



Je v tom Dynamika

Vilém předává zkušenosti z minulých krizí

Srdcová sedma pro rozvoj rodinného podnikání

♥ ZÁŘÍ 2020

♥ **Rodinný Podnik**
Česká Republika



ASOCIACE MALÝCH A STŘEDNÍCH
PODNIKŮ A ŽIVNOSTNÍKŮ ČR



RADA KVALITY
ČESKÉ REPUBLIKY

Podporováno univerzitami



VYSOKÁ ŠKOLA
FINANČNÍ A SPRÁVNÍ



TECHNICKÁ UNIVERZITA V LIBERCI
www.tul.cz



Je v tom INVESTICE

1. Zkrácení doby odpisů

Cílem je motivovat RP, aby neodkládaly investice a svými investičními aktivitami zmírnily dopady hospodářské krize – **firma firmě, firma státu, stát firmám**. Pro rodinné podniky zavést výhodnější odpisovou dobu za podmínek, že udrží rodinný charakter podnikání po celou dobu uplatnění takto mimořádně zvýhodněných odpisů (cca 3 roky).

Stávající stav: Upravuje Zákon o daních z příjmů 586/1992 Sb. §26 - § 32a a související §, návaznost na účetní odpisy apod.

Návrhy:

- a) *Dlouhodobý hmotný majetek – Zkrátit dobu odpisů u všech skupin na zhruba 30% doby odpisování a tuto úpravu časově omezit na 3 následující roky. Zvýšit cenu majetku s životností delší než 1 rok k zařazení do dlouhodobě odepisovaného majetku na částku pořizovací ceny 200.000,- Kč. Tuto úpravu časově neomezovat.*
- b) *Dlouhodobý nehmotný majetek – Zkrátit dobu odpisů na 50 % a tuto úpravu časově omezit na 3 následující roky. Zvýšit limit pro zařazení do dlouhodobého nehmotného majetku na vstupní cenu vyšší než 200.000,- Kč. Tuto úpravu časově neomezovat.*
- c) *Odložená daňová povinnost – Uplatnění daňové ztráty zpětně, pokud se firma při uplatnění zrychlených odpisů dostane do ztráty – navrhujeme 3 předcházející daňová období, aby stát vrátil zaplacenou DPPO z minulých období.*



Jsou v tom INOVACE A ZAMĚSTNÁNÍ

2. Změna zákona č.72/2000 Sb. O investičních pobídkách, a nařízení vlády č.221/2019 Sb.

Cílem je poskytnout RP státní finanční podporu při realizaci investic. Při schvalování pobídek vládou upřednostňovat české rodinné podniky. Tímto motivovat RP k vyšším investicím z důvodu:

- zvýšení zaměstnanosti,
- modernizace technologického vybavení,
- investic do vývoje produktů s vyšší přidanou hodnotou,
- investic do vědy, výzkumu a inovací.

V minulosti investiční pobídky čerpaly české firmy minimálně. Historicky bylo vytvořeno cca 190.000 pracovních míst za celou dobu platnosti zákona o investičních pobídkách. Rodinné podniky také investovaly, zvedaly zaměstnanost a většinou bez státní podpory. MSP v letech 2011-2018 vytvořily více než 441.000 nových pracovních míst (Zprávy o vývoji podnikatelského prostředí, MPO). Lze předpokládat, že pokud bude pobídky čerpat větší počet rodinných podniků, dojde k rychlému zvýšení zaměstnanosti.

Stávající stav: Stávající podoba zákona o investičních pobídkách téměř nefunguje, respektive je pro majitele MSP a rodinných podniků administrativně složitý, nedostupný. Stávající právní úprava ve vazbě na téma viz:

- Novela zákona č. 72/2000 Sb., o investičních pobídkách, ve znění zákona č. 210/2019 Sb.
- Nařízení vlády č. 221/2019 Sb., o provedení některých ustanovení zákona o IP
- Nařízení vlády č. 100/2015 Sb. – přípustná míra veřejné podpory

Návrhy:

Provést úpravy v prováděcím nařízení vlády k tomuto zákonu:

- u velkých podniků snížit hodnotu pořízeného investičního majetku na hodnotu nejméně 60.000.000,- Kč, přičemž nejméně 30 000 000,- Kč musí být vynaloženo na pořízení strojního zařízení (technologie),**
- u MSP snížit hodnotu pořízeného investičního majetku na hodnotu nejméně 30.000.000, Kč, přičemž nejméně 15 000 000,- Kč musí být vynaloženo na pořízení strojního zařízení (technologie),**
- u RP snížit hodnotu pořízeného investičního majetku na hodnotu nejméně 20.000.000,- Kč, přičemž nejméně 10 000 000,- Kč musí být vynaloženo na pořízení strojního zařízení (technologie),**
- Hodnoty dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku a počty nových pracovních míst uvedené v odstavcích 1, 2, 5 a 6 snížit na čtvrtinu, pokud je příjemcem investiční pobídky malý nebo střední podnikatel nebo rodinný podnik).**
- Příjemcem investiční pobídky je rodinný podnik dle definice stanovené usnesením vlády ČR ze dne 11. května 2020 č. 535.**



Je v tom STABILITA

3. Uplatnění pomyslného úroku z investovaného kapitálu do rodinného podniku

Cílem je podpořit investice z vlastních zdrojů, podpora tohoto typu v ČR dosud neexistuje. Motivovat majitele RP, aby vydělané peníze investovali zpět do své firmy. Daňová úprava by jim vyrovnala úrokovou ztrátu, kterou by získali při uplatnění úroků z cizích zdrojů. Zároveň by je motivovala k dalšímu zvyšování hodnoty vlastního kapitálu.

Stávající stav: Rodinné firmy pracují z důvodu opatrnosti primárně s vlastním kapitálem. Nezapadají se, vyplácejí nižší část zisku jako dividendu, čímž jsou odolnější vůči ekonomickým výkyvům. Zahraniční korporace a firmy vlastněné investičními fondy vyplácejí maximální dividendy a pracují s vysokou mírou cizího kapitálu. Úroky z těchto půjček potom mají v nákladech a snižují tím odvody do státního rozpočtu. Vedle toho majitelé rodinných podniků nyní hledají možnosti uložení vlastního kapitálu s vyšší úrokovou sazbou a tím se nezvyšuje síla a hodnota těchto firem.

Návrhy:

- zavést možnost snížit základ daně o tzv. pomyslné úroky z vlastního investovaného kapitálu ve výši tržní úrokové sazby,**
- upravit formulář Daně z příjmu pro možnost uplatnění úroku pro rodinné podniky, a to v co nejkratší době (ideálně daňová přiznání za rok 2020).**



Je v tom PÉČE O ZAMĚSTNANCE

4. Daňová úprava DPH u firemních vozidel, úprava določtené daně z příjmu

Cílem je podpořit rodinné podniky k investici do nového vozového parku. Při tomto principu zvažít i vyšší částku podpory firem v případě zakoupení vozidel s alternativními ekologickými pohony.

Stávající stav: Stávající právní úprava ve vazbě na téma viz:
Zákon o dani z příjmů, Zákon o DPH.

Návrhy:

- a) *Návrh k §6 zákona o dani z příjmů (ZDP) – zohlednit stav a stáří vozidla. Využít zůstatkové ceny vozidla v účetnictví zaměstnavatele (odepisuje se 5 let – pozn. s uplatněním bodu č. 1) tohoto návrhu s tím, že by byla zákonem stanovena minimální hodnota – např. 100 tis. CZK, která by se danila u vozidel již plně odepsaných. Tato částka již nyní v zákoně figuruje v případě koupě ojetého vozu.*
- b) *Do zákona o DPH (ZDPH) zrušit zavedení poměrového koeficientu. Jednoduše odečíst DPH při nákupu vozidla pro firmu a nechat vozidlo zaměstnanec používat i pro soukromé cesty bez ohledu na stavení částky upravující odpočet DPH. Sníží se tím pracnost daňových podkladů a zvýší se motivovanost firem k nákupu vozů jako benefitu pro své zaměstnance.*



Je v tom LOKÁLNÍ PROSPERITA

5. Zákon o zadávání veřejných zakázek

Cílem je formulovat úpravu prováděcích podmínek v metodice pro výběr dodavatele, podpořit realizaci zakázek firmami v daném regionu (tj. podpora lokální ekonomiky).

Stávající stav: 134/2016 Sb., Zákon o zadávání veřejných zakázek, ve znění účinném k 26. 11. 2019 návrh novely (v eKlepu viz čj. 3084/2020–31) k zákonu č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek („ZZVZ“).

Návrhy:

- a) *přeformulovat úpravu prováděcích podmínek při zadávání veřejných zakázek tak, aby v metodice pro výběr dodavatele byla uvedena výhodnější bonifikace pro nabídku od rodinného podniku,*
- b) *snížení administrativního zatížení na straně zadavatelů i dodavatelů,*
- c) *upřednostnit RP z regionu realizace veřejné zakázky.*



Je v tom RODINA

6. Zaměstnávání rodinného příslušníka

Cílem je uzákonit pracovněprávní vztah mezi manžely, partnery, rodinnými příslušníky zapojenými do RP, identifikovat možnosti ve vztahu k odvodu daní z příjmů apod.

Stávající stav:

Stávající právní úprava ve vazbě na téma viz:

- zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále ZP) - § 205 ZP a §§ 227 až 235 ZP
- zákon č. 435/2004 Sb., zákon o zaměstnanosti (ZZ) - §§ 108 až 110 ZZ Zákoník práce, popř.
- zákon č. 89/2012 Sb., Občanský zákoník
- zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů (ZDP) a další daňové zákony

Návrhy:

- a) V rodinné živnosti umožnit pracovní vztah mezi členy jedné rodiny (tj. dle definice RP – společně pracující manželé nebo partneři, jejich příbuzní až do třetího stupně, osoby s manžely nebo partnery sešvagřené až do druhého stupně, dále osoby příbuzné v přímé linii, nebo sourozenci).*
- b) Zachovat – kvůli flexibilitě – institut spolupracující osoby.*
- c) Stanovit podmínky společného pojištění, odvodů daní z příjmů apod.*



Je v tom VZDĚLÁVÁNÍ

7. Podpora vzdělávání majitelů, nástupníků a zaměstnanců rodinných podniků

Cílem je zvýšit vzdělanost majitelů, nástupců a zaměstnanců rodinných podniků v oblasti specifik rodinného podnikání, vytvořit síť dostupných poradenských center pro rodinné podniky, podpořit vzdělávání mládeže na úrovni učňovského a středního školství, podpořit VaV.

Stávající stav: V ČR dosud neexistuje systematické vzdělávání vztažené ke specifikům managementu RP. Majitelé rodinných podniků nemají kde čerpat vědomosti o tom, jak řídit rodinu vlastníků, aby firma prosperovala. Rozdíl v úrovni vzdělávání v oblasti rodinného podnikání mezi vyspělými ekonomikami a ČR je propastný. Cílem je tento rozdíl vyplnit a tím vytvořit podmínky pro konkurenceschopnost českých RP i v globálním měřítku. Stávající právní úprava ve vazbě na téma vzdělávání a VaV viz:

- zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů (ZDP) - § 6 odst. 9 písm. a) a písm. d) ZDP, § 24 odst. 2 písm. j) a písm. zu) ZDP, § 25 odst. 1 písm. h) a písm. k) ZDP, §§ 34f až 34h ZDP
- pokyn GFŘ D-22, body 13 a 15 k § 24 odst. 2 ZDP
- Zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů
- Zákon č. 130/2002 Sb. o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací, v aktuálním znění
- Nařízení vlády č. 397/2009 Sb., o informačním systému výzkumu, experimentálního vývoje a inovací

Návrhy:

- a) Úprava legislativy, daní – náklady na vzdělávání majitele, nástupníků i zaměstnanců v rodinném podniku odečíst z daně stejně jako náklady na VVI.*
- b) Podpora vzniku a provozu poradenských center při vysokých školách i na regionální úrovni, zajišťujících poradenství pro RP v oblasti nástupnictví, oceňování a převodu rodinného podniku, řízení konfliktů apod. Umožnit úzkou spolupráci s obdobnými centry zahraničních institucí.*

- c) *Podpořit systém vzdělávání specifík rodinného podnikání již na úrovni SŠ. Iniciovat doplnění tématu do výuky SŠ ze strany odborů školství krajských úřadů. Kvalitu získáme přes vzdělání propojené s praxí. Proto právě v tomto kroku vidíme potenciál, aby nám z odborných středních škol neodcházeli absolventi mimo obor, ale místo toho se s pomocí rodiny nebáli začít realizovat např. svoje řemeslo v rámci podnikatelské činnosti. Personální zajištění dané odbornosti podpořit za pomoci univerzitní vzdělávací sítě formou speciálních programů.*
- d) *Navrhnout programy pro RP k zakládání středisek výchovy učňů, k zaměstnávání studentů středních a vysokých škol.*
- e) *Vyhlásit speciální Program – Vzdělávání pro konkurenceschopnost rodinného podnikání (např. v gesci MŠMT). Žadatelé o podporu by byly školy a školská zařízení, organizace působící ve vzdělávání a kariérovém poradenství, instituce vědy a výzkumu, ústřední orgány státní správy a jimi řízené organizace, obce, města, kraje, nestátní neziskové organizace, rodinné podniky z registru. Maximálně zjednodušit žádost.*
- f) *Nastavit speciální Program na financování podnikového vzdělávání RP v gesci MPSV. Žadatelé o podporu by byly rodinné podniky z registru. Maximálně zjednodušit žádost.*
- g) *Umožnit získání voucherů na vzdělávání RP, např. ve vazbě na účast v hodnocení kvality rodinného podnikání v ČR či v dalších soutěžích (obdobu inovačních voucherů (<https://www.agentura-api.org/cs/programy-podpory/inovacni-vouchery/inovacni-vouchery-vyzva-vi/>).*
- h) *Vyhlásit speciální výzvu (TA ČR) pro podporu VaV v oblasti rodinného podnikání v ČR, popř. cíleně definovat informační potřeby státu pro poznání specifík rodinného podnikání.*

Dlouhodobým cílem AMSP ČR a zástupců univerzitní platformy je uzákonit definici rodinného podnikání, zajistit statistické vyhodnocení přínosu RP české ekonomice, navrhnout aktivity v oblasti podpory RP, vypracovat strategickou koncepci jejich rozvoje s hlavním důrazem na odstranění administrativních bariér růstu, na zlepšení podnikatelského prostředí podporujícího odolnost a konkurenceschopnost RP, na vytvoření podmínek pro dynamický růst a kontinuitu RP. V této souvislosti by se dlouhodobé vytváření vhodných podmínek mělo stát součástí politiky veškerých ministerstev, ostatních orgánů státní správy a samosprávy, od kterých majitelé RP při tvorbě předpisů a politik očekávají zohledňování potřeb rodinných podniků ve všech oblastech.

AMSP ČR, 26. 8. 2020

Ing. Libor Musil a kolektiv spolupracovníků AMSP ČR, Deloitte, VŠFS, VŠE, TUL, APOGEO